



От работодателя:

Директор

Муниципального учреждения

Е.В. Кошпаева

«11» марта 2025 года



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

Белова Т.П.

«11» марта 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Основной школы № 3»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2025 – 2027 год(ы)

Утверждены на комиссии по коллективному договору.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	35
от « 11 »	марта 2025 г.
Ответственное лицо:	Белова Т.П.
(полностью, подпись)	(И.О.)

дополнения и изменения в Коллективный договор 2025-2028 года

1. Абзац 4 раздела 2 п. 2.2.12 изложить в следующей редакции: «Критериями массового увольнения работников в отрасли считать:
увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;
сокращение численности или штата работников организации в количестве:
10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;
15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;
20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.
увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений».
2. Абзац 1 раздела 2 п. 2.2.13 читать в следующей Редакции: «При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют следующие категории работников:
 - работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;
 - работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
 - работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
 - работники, являющиеся победителями очных региональных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» и других;
 - супруги, работающие в одной образовательной организации, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка;
 - председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях.
3. Абзац 3 пункта 2.2.13 раздела 2 дополнить словами следующего содержания: «или войска национальной гвардии Российской Федерации».
4. Абзац 3 пункта 3.1.2. дополнить следующим содержанием: «Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
5. В пункте 3.1.6 «№101» заменить на «№ 1601».
6. В абзаце 2 пункта 3.1.13 слова «предварительного согласия» заменить на «учетом мнения».
7. В абзаце 3 пункта 3.1.14 после слов «Вооруженные Силы РФ» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

8. Абзац 1 пункта 3.1.18 дополнить словами следующего содержания: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

9. Пункт 3.1.20 читать с следующей редакции: «На основании листка нетрудоспособности ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

10. Пункт 3.1.21 Раздела 3 читать в следующей редакции: «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

11. Пункт 3.1.24 Раздела 3 читать в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом.

13. В пункт 4.1.1 Раздела 4 внести дополнение: заработная плата перечисляется на карту сотрудника. При отсутствии карты – в кассе бухгалтерии МУОО.

12. Пункт 4.6 Раздела 4 читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате

указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

13. Абзац 3 пункта 4.13. читать в следующей редакции:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или Территориальным Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;

выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;

в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;

до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;

окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;

окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;

выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

Раздел 5 коллективного договора

14. Абзац 3 п. 5.2.8 читать в следующей редакции: «Работники, достигшие сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением среднего заработка с места работы (должности).»

Раздел 7 Коллективного договора

15. Пункт 7.1 дополнить «Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- а) проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;
- б) содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- в) содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи, в рамках управления персоналом;
- г) обеспечение организации и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых педагогов;
- д) внедрение в организациях различных форм поддержки и поощрения представителей молодежи, добившихся высоких результатов в учебе и (или) труде и активно участвующих в научной, творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательных организаций
- е) обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- ж) активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- з) обеспечение доступа к инклюзивному образованию обучающихся из числа молодежи с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), включая меры финансовой, организационной, методической и дидактической поддержки обучающихся с инвалидностью и ОВЗ;
- и) вручение стипендий Региональной организации Профсоюза председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы с молодыми педагогами.

16. пункт 7.3 дополнить:

«Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это возможно, не менее одного свободного дня в неделю для молодых педагогов в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с обучающимися и студентами;

обеспечить право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в организации с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

минимизировать составление молодыми педагогами отчётной документации, предусматривая по возможности осуществление над ними квалифицированного педагогического наставничества при выполнении данных видов работ;

предусматривать в системах оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трёхлетнего периода;

оформлять договоренности между представителями обучающихся в организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы, по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам организаций;

предоставлять молодым педагогам и наставникам, участвующим в программах повышения квалификации на межрегиональных мероприятиях, проводимых Региональной организацией Профсоюза: «Зимняя школа молодых педагогов и наставников», «Форум «Таир», дни с сохранением среднего заработка в период прохождения мероприятий.

- ежегодно награждать лучших наставников молодых педагогов по итогам учебного года;

- на августовских конференциях проводить публичное представление наставников молодых педагогов, в т.ч. пришедших на работу впервые;

- содействовать обобщению передовых практик наставничества и распространению результативного опыта работы.»

Раздел 9 Коллективного договора

17. В пункте 9.3.2 в 9 позиции заменить № статьи 212 на № статьи 214 «правила и инструкции по охране труда для работников (статья 214 ТК РФ).

18. Пункт 9.3.2 дополнить позициями:

- введение и отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели (в случаях, предусмотренных статьей 74 ТК РФ);

- утверждение порядка проведения аттестации на соответствие работников занимаемой должности (статья 81 ТК РФ);

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами ВОППО, по инициативе работодателя (в случаях, установленных статьей 82 ТК РФ);

- привлечение работников к сверхурочной работе (статья 99 ТК РФ);

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);

- составление графика сменности (статья 103 ТК РФ);

- разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ);
- привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (в случаях, установленных статьей 113 ТК РФ);
- установление порядка и условий предоставления работникам дополнительных отпусков, если иное не предусмотрено ТК и иными федеральными законами (статья 116 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера в организации (статья 135 ТК РФ);
- установление формы расчетного листа (статья 136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплаты труда за сверхурочную работу, применение систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ);
- массовые увольнения работников (статья 180 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации (статья 190 ТК РФ);
- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (статья 196 ТК РФ);
- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (статья 214 ТК РФ);
- принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу (статья 312.9. ТК РФ).

Приложение 2 к Коллективному договору

19. В пункте 2.1.7 «(ч.1-2 ст. 213 ТК РФ)» заменить на «(ст. 214, 215 ТК РФ)».

20. Пункт 2.1.11 читать в следующей редакции: « Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

21. Пункт 2.2.2 дополнить и другими обстоятельствами: « отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами».

22. Пункт 2.3.9 дополнить следующим содержанием: «не применяющие выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение

которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда».

23. В 3 позиции пункта 3.7.4 после слов «трудовой книжки и соответственно трудовую книжку» дополнить словами «предоставление сведений о трудовой деятельности».

24. В пункте 3.7.5 ссылку на статью 236 ТД заменить на статью 142 ТК.

25. В пункте 4.1.5 ссылку на СанПиН 2.4.2.2821-10, утвержденный постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. № 189 (с изменениями) исключить-утратило силу.

26. В пункте 4.2.1 слова «настоящими особенностями» заменить на слова «нормами Приказа Министерства образования и науки от 11.05.2016 г. №536.

27. В абзаце 2 пункта 4.5.2 слова «специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» заменить на слово «адаптированные».

28. В пункте 4.9.2 слово «ведет» заменить на слова «обязан обеспечить».

29. Дополнить п. 4.9.3 Приложения 2 к Коллективному Договору и читать его в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты труда сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом».

30. Дополнить п. 4.19 Приложения 2 к Коллективному Договору дополнить частью следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

Приложение 3 к Коллективному договору

31. В пунктах 12.1, 15.1 внести изменения:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовые ставки (базовый оклад), рублей
3	Воспитатель педагог-психолог	10469
4	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности учитель педагог-библиотекарь учитель-логопед учитель-дефектолог тьютор	10931
2	социальные педагоги	10002

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовые ставки (базовый оклад), рублей
2	заведующий канцелярией заведующая складом	5967
3	заведующий производством (шеф-повар)	6279
	педагог дополнительного образования педагог- организатор	

32. В раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» добавить пункт 17. «Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10931 рубль».

33. Пункт 14 Приложения №3 «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Основная школа № 3» к коллективному договору слова «высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющих 6 разряд» заменить на «7 разряд».

34. В пункте 16 ссылка на пункты 15.3-15.6.

35. В пункте 25.2. слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения заменить на слова следующего содержания: «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

36. В пункте 27.3. ссылку на подпункт 27.1 пункта 27 заменить на «подпункт 25.1. пункта 25».

37. В пунктах 35., 36., слово «Министерством» заменить на «МУОО».

38. В приложение № 1 к Приложению № 3 изменить:

Пункт 1 на «. Стаж педагогической деятельности определяется в соответствии с трудовой книжкой педагогического работника (при наличии) и (или) сведениями о его трудовой деятельности, содержащимися в информационных системах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - сведения о трудовой деятельности)»;

Пункт 2 на «Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании справок о работе, выданных образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение (далее -

организации), на основании документов организации, подтверждающих стаж работы педагогического работника по специальности, в том числе приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей. Справки о работе должны содержать подпись руководителя организации либо лица, его заменяющего, печать организации, данные о наименовании организации, должности и времени работы педагогического работника в указанной должности, дату выдачи, а также реквизиты документов, на основании которых подготовлена справка о работе».

39. Исключить из абзаца 3 пункт 2 Приложения № 1 к Положению № 3 слова «органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения».

40. Абзац 4 пункта 2 Приложения №1 к Положению № 3 изменить на: «В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования". (в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 13.02.2014 N 60)».

41. В пункте 5 Приложения № 1 к Приложению №3 слова «допризывной подготовки» исключить.

42. Приложение № 2 к Приложению № 3 изложить в новой редакции:
«Объем деятельности школы при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Общее образование			
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,4
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3.	Обучение по индивидуальным учебным планам	за наличие	5
4.	Количество групп продленного дня в организации	за наличие	10
5.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
6.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника дополнительно за	1

		каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
7.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5
8.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждого здание	5
9.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	3
10.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
11.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
12.	Наличие собственной столовой	за наличие	5
13.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных общеобразовательных программ	за наличие	5
14.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10

15.	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	за каждое направление	20
16.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
17.	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией	за каждый договор	10
18.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб»), центров для одаренных детей	за каждое направление	10
19.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	3

Дополнительное образование детей

1.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося в возрасте от 5 до 18 лет	0,2
2.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	0,5
3.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10

4.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5
5.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 0,1 0,2
6.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
7.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе организации, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	наличие загородных объектов организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен	10 5
8.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
9.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за наличие	5
10.	Количество образовательных программ, реализуемых организацией	за каждую образовательную программу	4
11.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование»	за каждое направление	10

	(региональный модельный центр дополнительного образования детей, создание новых мест дополнительного образования)		
12	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку за каждого студента	10
13	Количество студентов - практикантов		3

43. В Приложении 4 «Положение о премировании, доплатах, надбавках и других видах материального поощрения и стимулирования работников МОУ «Основная школа № 3 № города Волжска РМЭ» пункте 3.3.2 слова «на срок первых трех лет с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения» заменить на слова следующего содержания: «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

44. В Приложении № 6 к коллективному договору пункт 3 изменить на: «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со [статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации](#), других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.»

45. В Приложении № 9 внести изменения:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год(период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1.	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
2.	Кладовщик	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
3.	Подсобный рабочий	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических	1 шт. 1 шт.

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год(период) (штуки, пары, комплекты, мл)
		воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара 12 пар 1 шт.
4.	Повар	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 1 шт.
5.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
6.	Сторож (вахтер)	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт.
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 года

Кошпаева Е.В.

Директор № 3

